

RAN-1905000103030001

S.Y.LL.B. (Sem. III) Examination May - 2026

Labour and Industrial Law - 1

Time: 3 Hours]

[Total Marks: 100

સૂચના : / Instructions

- (1) ઉપરોક્ત દશવિલ વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી.
Fill up strictly the above details on your answer book.
- (2) Do not change question numbers.
- (3) Discuss appropriate case-law and in illustrations in support of your answers.

Seat No.:

--	--	--	--	--	--

Student's Signature

- પ્ર. 1. ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, 1947 અન્વયે હડતાલ અને તાળાબંધી વિશે વિસ્તૃત નોંધ લખો. (14)
અથવા
- પ્ર. 1. 'લે ઓફ' ની વ્યાખ્યા આપી ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો-1947 અન્વયે કામદાર ક્યારે વળતર મેળવવા માટે હકદાર થાય છે અને ક્યારે નહીં? સમજાવો.
- પ્ર. 2. ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, 1947 અન્વયે સમાધાનની કાર્યવાહી અંગેની જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો. (14)
અથવા
- પ્ર. 2. બોમ્બે ઔદ્યોગિક સંબંધ ધારો, 1946 અન્વયે રજીસ્ટ્રારની હકુમત અને સત્તાઓ અંગે ચર્ચા કરો. (14)
- પ્ર. 3. બોમ્બે ઔદ્યોગિક સંબંધ ધારો, 1946 ની મહત્વની જોગવાઈઓ સમજાવો. (14)
અથવા
- પ્ર. 3. બોમ્બે ઔદ્યોગિક સંબંધ ધારો, 1946 અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલતની રચના, સત્તા અને ફરજો અંગે ચર્ચા કરો.
- પ્ર. 4. કારખાના ધારો, 1948ના હેતુઓ જણાવી કાયદો કોને લાગુ પડે છે તે અંગેની ચર્ચા કરો. (14)
અથવા
- પ્ર. 4. કારખાના ધારો, 1948 ની 'સલામતી' અંગેની જોગવાઈઓની વિગતવાર ચર્ચા કરો. (14)
- પ્ર. 5. કારખાના ધારો, 1948 અન્વયે પુખ્તવયના કામદારો અને મહિલાઓના કામના કલાકો અંગેની જોગવાઈઓ સમજાવો. (14)
અથવા
- પ્ર. 5. 'કામદાર વળતર ધારો-1923 એ વળતર અંગેની જોગવાઈ કરતો સંપૂર્ણ કાયદો છે'' વિધાનને કાયદાની મુખ્ય જોગવાઈઓને આધારે સમજાવો.
- પ્ર. 6. કામદાર વળતર ધારો-1923 અન્વયે 'વ્યવસાયિક રોગ' અને 'આશિંક અને સંપૂર્ણ અસમર્થતા'ની વિગતવાર ચર્ચા કરો. (14)
અથવા
- પ્ર. 6. માલિક દ્વારા કામદારને ચૂકવવાપાત્ર વળતરની રકમ નક્કી કરવા માટે કામદાર વળતર ધારો, 1923 ની જોગવાઈઓ શું છે? (14)

- પ્ર. 7. ટૂંકનોંધ લખો (કોઈપણ બે) (16)
1. છટણી અને તેના અપવાદો (I.D.Act)
 2. પ્રતિનિધિ સંઘ (B.I.R. Act)
 3. વાર્ષિક સવેતન રજા (Factories Act, 1948)
 4. કામદાર વળતર ધારો-1923 ના હેતુઓ

ENGLISH VERSION

- Q. 1.** Write detail note on Strike and Lock out under Industrial dispute Act,1947. 14
- Or**
- Q. 1.** Define 'layoff'. When employee is entitled for the compensation and when not?- explain.
- Q. 2.** Discuss the procedure regarding conciliation proceedings under the Industrial Dispute Act,1947. 14
- Or**
- Q. 2.** Explain the Jurisdiction and powers of registrar under the Bombay Industrial Relation Act, 1946.
- Q. 3.** Discuss the important provisions of the Bombay Industrial Relations Act, 1946. 14
- Or**
- Q. 3.** Explain the constitution, power and duties of Industrial court under the Bombay Industrial Relation Act, 1946.
- Q. 4.** Discuss the object and applicability of the Factories Act,1948. 14
- Or**
- Q. 4.** Discuss in detail the provisions of 'Safety' under the Factories Act,1948.
- Q. 5.** Explain provisions relating to working hours to adult workers and women. 14
- Or**
- Q. 5.** 'The Employees' Compensation Act,1923, is a complete code providing provision for Compensation". Explain the above sentence with the help of important provisions under the Act.
- Q. 6.** Discuss in detail 'Occupational disease' and 'Partial and total disablement' under the Employees' Compensation Act,1923. 14
- Or**
- Q. 6.** What are the provisions of Employees' Compensation Act,1923 with regard to determining the quantum of compensation payable to workman by the employer?
- Q. 7. Write short Notes. (Any Two)** 16
1. Retrenchment and its exceptions (I.D.Act)
 2. Representative union (B.I.R Act)
 3. Annual Leave with Wages (Factories Act, 1948)
 4. Objects of the Employees' Compensation Act'1923